

次世代育成支援対策推進法に基づく一般事業主行動計画

日興システック株式会社
代表取締役社長 笠原進

(目的)

全社員が仕事に対する意識やモチベーションを高め、その能力を十分に発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい環境づくりを行うため、次のように行動計画を策定する。

1 計画期間

2020年8月1日 ～ 2022年7月31日（2年間）

2 内容

目標1：能力主義の新人事制度を定着させる。

対策

2020年8月 ～ 社内説明会による周知

2021年7月 ～ 全社員が閲覧可能な場所に基本給設定テーブルを公表し再周知を行う。

目標2：働き方の見直しにおける労働条件を整備する。

対策

2020年8月 ～ 時差通勤の導入

短時間正社員、地域限定正社員制度の定着