

女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画

日興システック株式会社
代表取締役社長 笠原進

(目的)

男女ともすべての社員がその能力を十分に発揮し、働きやすい職場環境を整えるため、次のよう
に行動計画を策定する。

1 計画期間

2022年4月1日 ～ 2024年7月31日

2 目標と取組内容・実施時期

目標1：採用者に占める女性の割合を25%とする。

対策

2022年4月 ～ 女性の応募を増やすため、ホームページの採用ページを見直し改定する

2022年10月 ～ 女子学生からの応募を増やすため、学校訪問・就職説明会等で積極的な
広報を行う